

## Los costes laborales crecen al 4%, el nivel más alto en cuatro años

16/06/2007

Cinco Días.- El coste que asume un empresario por contratar un trabajador ha crecido de media un 4% en el primer trimestre en relación al mismo periodo de 2006. Es el incremento más alto en cuatro años, impulsado por el fuerte aumento en los salarios medios y altos, y por el pago de bonus ligados a los mayores beneficios empresariales.

La moderación salarial de los últimos trimestres se ha interrumpido en los tres primeros meses de 2007. Los costes laborales totales (donde se incluye el salario, las cotizaciones a la Seguridad Social, los pagos por desempleo e incapacidad y los gastos de locomoción), han crecido un 4%, la mayor subida desde mediados del año 2003, según los datos hechos públicos el viernes por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El incremento ha sido aún más fuerte en los costes salariales (donde tan sólo se computa el salario bruto antes de cotizaciones), que ha crecido un 4,3% en los tres primeros meses del año. Técnicos de la administración consultados apuntan que el fuerte repunte de los costes laborales se ha debido más a un 'factor estructural' que coyuntural. Así advierten de un posible cambio de tendencia en la estructura de salarios, de tal manera que si, en los últimos ejercicios, los salarios que más crecían eran los de menor cuantía, ahora parece ser que éstos han perdido peso en favor de los salarios medios y altos.

Los técnicos también apuntan a la posibilidad de que la buena marcha de la Bolsa en 2006 haya provocado un alza de las retribuciones variables o bonus que un gran número de empresas del sector financiero paga a sus empleados en función de la cotización de su empresa.

Según la encuesta trimestral de Coste Laboral, elaborada por el INE, correspondiente al primer trimestre de 2007, un empresario se gasta una media de 2.198 euros al mes, aunque no tiene que asumir los mismos costes según la comunidad o el sector en el que trabaje. Un empresario madrileño paga 2.675,42 euros por todos los costes laborales asociados a una contratación, mientras que esa cifra se reduce hasta 1.804,4 euros en el caso de Extremadura.

Las diferencias por sectores también son evidentes. El coste por trabajador y mes en la industria (2.527,24 euros) es 400 euros superior al de la construcción y los servicios. De la misma forma, los costes salariales tampoco han crecido de forma homogénea. Los salarios más altos se pagan en Madrid (1.994,5 euros por trabajador y mes), País Vasco (1.820,7 euros) y Cataluña (1.704,7), mientras que los más pequeños corresponden a Extremadura (1.305,84 euros) y a Murcia (1.344,35 euros).

El repunte de los costes salariales totales, que es muy superior al de la media de los salarios negociados en convenios colectivos (un 2,9%), coincide con las advertencias

realizadas esta semana por el Banco Central Europeo y el Banco de España sobre la necesidad de moderación en los salarios para controlar la inflación.

El presidente del BCE, Jean-Claude Trichet, señaló a los salarios como el principal riesgo a medio plazo para controlar los precios en la zona euro, en especial en Alemania. El gobernador del Banco de España, Miguel Ángel Fernández Ordóñez ha llegado a pedir una nueva reforma laboral en la que se abaraten los costes de despido en los contratos indefinidos. Fernández Ordóñez encontró respuesta en UGT y CC OO, cuyos representantes rechazaron sus declaraciones, a su juicio, por 'carecer de rigor', y por no tener en cuenta el 'esfuerzo de moderación salarial' llevado a cabo por los trabajadores españoles.

Según la encuesta del Instituto Nacional de Estadística (INE), la jornada laboral media en España es de 156,5 horas mensuales, lo que supone una jornada semanal de 39 horas. De esas 156,5 horas mensuales, 143,1 son horas efectivamente trabajadas y 14,3 son calificadas como horas no trabajadas por distintas causas.