

LA ENTREVISTA



Gerardo Cuerva Valdivia, presidente la Confederación Granadina de Empresarios, en un momento de la entrevista.

Gerardo Cuerva Valdivia | Presidente de la Confederación Granadina de Empresarios

"Granada ha sido tradicionalmente deficitaria en suelo de carácter industrial"

Gerardo Cuerva Valdivia es presidente de la Confederación Granadina de Empresarios desde el pasado 21 de noviembre de 2006. Hijo del fallecido Gerardo Cuerva Vallet, que fue quien presidió la CGE hasta el pasado año 2001. Nacido en Granada el 22/03/1971, es ingeniero industrial, está casado y tiene dos hijos. Es, junto a su hermano Ignacio, consejero delegado del grupo de empresas Cuerva. También ejerce de presidente de una asociación a nivel nacional de pequeñas empresas productoras y distribuidoras de energía eléctrica.

Durante la entrevista, Gerardo Cuerva analiza la situación de la empresa en nuestra provincia, cuáles son sus retos y cuál es su futuro. Según el presidente de la CGE, "los empresarios debemos ser como las piezas de un motor, que pueden ser sustituidas sin problema, lo que implicaría que la empresa tiene una buena organización". Cuerva incide en que la sociedad tiene que "tener presente que mientras los políticos pasan, los empresarios siempre se quedan creando riqueza para la ciudad".



¿Cuáles son sus objetivos al frente de la CGE?

Desde que accedí a la Presidencia de la Confederación Granadina de Empresarios tuve claro que no podía esperar más para implantar ese espíritu innovador que me caracteriza. No se trata de cambiar nada. Lo que se hacia anteriormente no estaba mal hecho, pero de lo que se trata es de innovar, de fomentar el espíritu empresarial, y de que el empresario se encuentre plenamente identificado con la CGE, que tenga un centro de referencia, y que sepa que sus problemas son los problemas de todos los empresarios.

¿Cuál debe ser el papel del empresario en esta sociedad?

El empresario en la sociedad actual, y concretamente en la granadina, ha de tener principalmente madera de líder. La columna vertebral de toda empresa ha de ser el empresario, pero para ser bueno lo primero que hay que saber es que uno de los pilares fundamentales de su empresa

Ante la falta de infraestructuras, no es de extrañar que el empresario se lo piense antes de realizar una importante inversión en Granada



es el equipo humano que lo compone. La responsabilidad de saber crear un buen equipo recae exclusivamente en el empresario. No obstante, la habilidad de todo empresario siempre consistirá en dotar a su negocio de los medios y mecanismos que permitan que ningún trabajador se haga imprescindible, de forma que cualquier modificación en su equipo de trabajo no influya de forma negativa en el ritmo de la empresa.

¿Cuáles son los principales problemas que actualmente tiene la empresa granadina?

Sin lugar a dudas, aunque la empresa granadina se va desarrollando cada vez más, y por ello estamos apostando, se encuentra muy limitada en la actualidad por la insuficiencia de infraestructuras, lo cual hace que se busquen ciudades con mayor desarrollo que la nuestra. A estas alturas aún estamos sin AVE. Habría que potenciar la red secundaria de carreteras. El puerto de Motril no tiene conexión ferroviaria y del aeropuerto mejor no hablar porque se encuentra siempre saturado y con conexiones muy limitadas. Ante esta perspectiva, no es de extrañar que el empresario se lo piense antes de realizar una importante inversión en Granada. No obstante, no podemos conformarnos con decir que es un problema endémico. Por cierto, la formación permanente de los directivos ha de ser una constante en el día a día.

¿Cuáles son los retos de futuro a los que se enfrenta la CGE?

Entre los planes de futuro, nuestro principal objetivo en la CGE es realizar un cambio radical en la concepción tradicional que hasta ahora se tenía de dicho organismo, tratando de elaborar políticas económicas que beneficien a todo el enjambre empresarial. Igualmente, otro de los objetivos es realizar convenios de colaboración con los demás sectores relacionados con el mundo empresarial.

¿Es necesaria una mayor implicación institucional para el desarrollo de las empresas en la provincia?

Pensando en la Confederación como institución, no sólo es necesario, sino que lo tenemos asumido, manteniendo un diálogo permanente con las instituciones de ámbito local y provincial, solicitando y exigiendo a veces determinadas políticas que favorezcan el desarrollo empresarial y denunciado otras actitudes contrarias a este desarrollo. En nuestra presencia en instituciones empresariales de ámbito andaluz o nacional, defendemos asimismo los intereses provinciales.

¿Confía en los llamados 'viveros empresariales'?

Naturalmente. Confiamos en ellos como una apuesta por las empresas que nacen y necesitan una mayor tutela en sus

inicios en todos los órdenes. La experiencia de los dirigentes de estos viveros empresariales puede servir de estímulo para los que inician esta actividad.

En este sentido, ¿cree que el Campus de la Salud es un buen proyecto para atraer más y mejores proyectos a la provincia?

Por supuesto. El Campus de la Salud, del que la CGE forma parte desde sus comienzos como miembro del Patronato del mismo, es un magnífico referente del buen hacer en lo que se refiere a los viveros empresariales.

¿Echa en falta la creación de más suelo industrial?

Creo que la situación en lo que a suelo industrial se refiere en la provincia de Granada, es suficiente. Hay dos proyectos prácticamente finalizados, como son Profitegra y Marchalhedin, que son ejemplo de oferta con garantía de calidad manifiesta. La Costa, otra gran zona de desarrollo de nuestra provincia, posiblemente requiera una oferta más amplia de suelo industrial.

Un estudio de la Cámara de Comercio indica que la mitad de las pequeñas empresas no forman a sus trabajadores. ¿Qué papel juega la apuesta por la mejora de la preparación de los empleados en una empresa?

Dando por válida esa información y entendiendo por Pymes las empresas que tienen menos de 10 trabajadores, es conveniente indicar que la Confederación Granadina de Empresarios, dentro de la CEA y conjuntamente con las distintas provincias andaluzas, desarrolla un amplio programa

de formación continua dedicada a los trabajadores, de manera gratuita, que supone unos cuatrocientos cursos dentro de dieciocho áreas con distintas modalidades, como son presencial, semipresencial, a distancia, tele-formación, etcétera, que supone una mejor preparación de cara a los empleados de las empresas.

Los motores económicos de la ciudad son la construcción y el turismo. ¿Qué ocurriría ante una posible recesión en ambos mercados?

La apreciación que se plantea en la construcción es de ámbito nacional, no sólo local. Respecto al turismo en concreto, es un sector pujante de gran importancia económica y está alerta de manera permanente en mejorar y por tanto no hay que esperar una recesión del mismo sino todo lo contrario. Respecto a la construcción, es cierto que en los últimos años hemos vivido un aumento significativo de la misma, que parece ralentizarse según todos los índices, aunque de forma suave. Lo ideal sería sustituir esta pérdida de actividad por otra de carácter industrial, de la que Granada, como sabemos, ha sido tradicionalmente deficitaria.

¿Qué opina de la nueva Ley de Paridad en lo que se refiere a la representación femenina en las empresas?

No debe existir ningún tipo de diferencia respecto al varón en la representación femenina en todos los órdenes laborales. Otra cosa es la representación femenina en los consejos de administración de grandes empresas, donde su presencia obedece a razones económicas y no a otra condición. La CEOE ha expresado públicamente su disconformidad, que es la de todo el empresariado, sobre determinados aspectos de esta disposición.

